VITROPOLE'S LE MAG

N°29
Juillet
2025

04 42 89 02 02 - www.vitropole.com

EDF

Devenons l'énergie qui change tout.

POUR LE CLIMAT, TOUTES LES ÉNERGIES NE SE RESSEMBLENT PAS.

L'électricité d'EDF est à 97% sans émissions de CO_2*.
Et ça, c'est mieux pour le climat.

RCS PARIS 552 081 317

PARIS 2024 | PARIS 2024

PARTENAIRE
PARALYMPIQUE ET OLYMPIQUE

L'énergie est notre avenir, économisons-la!

*Émissions directes, hors analyse du cycle de vie des moyens de production et des combustibles – chiffre 2021, périmètre EDF SA, source : edf.fr/climat.

©CRISCUOLO

LE MOT DU PRÉSIDENT

Ces six premiers mois de mandat ont confirmé le rôle central de Vitropole et Vitropole Entreprendre sur son territoire. L'objectif fixé reste inchangé : inscrire l'action dans un cadre durable, attractif et structurant pour les entreprises comme pour l'environnement local.

Le rythme soutenu des actions engagées (près de quatre événements par mois) témoigne de cette dynamique. Ces rencontres ont permis de renforcer les échanges entre acteurs économiques, institutionnels et territoriaux, et de mieux faire circuler l'information.

L'anticipation reste un axe fort. Le lancement de l'appel d'offres pour la gestion des déchets, dont l'échéance est fixée à janvier 2026, a été initié dans cette logique.

Au-delà de la gestion quotidienne, une charte RSE a été mise en place dès le début du mandat pour les deux associations. Elle repose sur cinq piliers : gestion des ressources, mobilité, gestion des déchets, cohésion sociale et économie circulaire. Cette charte vise à formaliser des engagements internes et à proposer un cadre de réflexion aux entreprises du territoire. Le dossier spécial de ce numéro en présente les premières traductions concrètes.

La soirée d'été a constitué un temps fort du semestre. Conçue comme un moment de convivialité, elle a contribué à renforcer le sentiment d'appartenance au territoire.

Les enjeux liés au foncier et à la gestion patrimoniale font également partie des priorités. Les propriétaires sont des acteurs structurants, au cœur des transformations à l'œuvre. Plusieurs démarches récentes illustrent cette orientation : audit fiscal mené par AUPIO, travaux de rénovation énergétique pilotés par IVECO Provence, ou encore installation de panneaux solaires à l'ESAT Les Pierres Fauves. Ces initiatives traduisent une même volonté : optimiser, valoriser et inscrire chaque site dans une dynamique d'avenir.

VERS UN TERRITOIRE D'EXCELLENCE DURABLE ET PARTAGÉE !

Philip Farrugia

INFORMATIONS LÉGALES

La publicité de ce numéro
a été réservée aux partenaires
de Vitropole Entreprendre.

Editeur : Vitropole Entreprendre,
100 bd de l'Europe, 13127 Vitrolles
• Directreur de la publication :
Philip Farrugia, Président de
Vitropole et Vitropole Entreprendre
• Comité Editorial : Philip Farrugia
• Création graphique & Réalisation :
EXECO CONSEIL
• Photographies :
© CRISCUOLO
ou © Droits réservés
toute reproduction interdite.
• Impression : SPOT imprimerie
• Dépôt Légal : décembre 2023
• ISSN : en cours.

SOM-
-MAIRE

PAGE 5

CHARTE RSE VITROPOLE

PAGE 10

SOIRÉE D'ÉTÉ

RENDEZ-VOUS DES ENTREPRENEURS

PAGE 15

LA PAROLE DES PARTENAIRES

PAGE 42

INFO TERRITOIRE

PAGE 35

CHARTE RSE VITROPOLE & VITROPOLE ENTREPRENDRE : NOS ENGAGEMENTS POUR UN TERRITOIRE DURABLE

Dans un contexte de transformation écologique, économique et sociale, Vitropole et Vitropole Entreprendre franchissent une nouvelle étape avec la mise en place d'une charte RSE.

Notre objectif est double. Tout d'abord, il nous semblait essentiel de formaliser notre engagement RSE à travers 5 piliers : la gestion des ressources, la mobilité, la gestion des déchets, la cohésion sociale et l'économie circulaire. Ensuite, nous souhaitons que nos entreprises adhérentes puissent s'approprier cette charte et l'utiliser comme source d'inspiration pour leur propre démarche RSE.

Ce document propose donc un cadre d'engagement commun, pensé pour rassembler les entreprises autour d'une ambition claire : faire du territoire de Vitropole un modèle d'excellence durable, construit dans l'action, le partage et la coopération.

Cette charte n'est pas un document institutionnel figé. Elle a été conçue pour évoluer, dans une logique d'amélioration continue. Elle pourrait vous permettre, si vous souhaitez l'adopter, de vous engager à votre rythme, selon vos moyens, dans une dynamique territoriale déjà en marche.
Elle s'appuie sur des actions existantes: labellisation PARC+, projets d'écologie industrielle, mutualisation ; et vise à les renforcer. Elle a pour vocation d'unifier, de donner du sens, et de faire émerger des coopérations nouvelles.

CINQ ENGAGEMENTS CLÉS CONSTITUENT L'OSSATURE DE CETTE DÉMARCHE, TRADUISANT DES AMBITIONS CONCRÈTES EN LEVIERS D'ACTION.

ENGAGEMENT 1

RÉDUIRE NOTRE CONSOMMATION DE RESSOURCES

Ce premier engagement fixe un cap clair : diminuer notre empreinte sur les ressources, cela passe par la suppression des plastiques à usage unique, **la réduction de 30 % des usages papier d'ici 2027**, la baisse progressive des consommations d'eau et d'électricité, et la diffusion de pratiques numériques plus sobres.

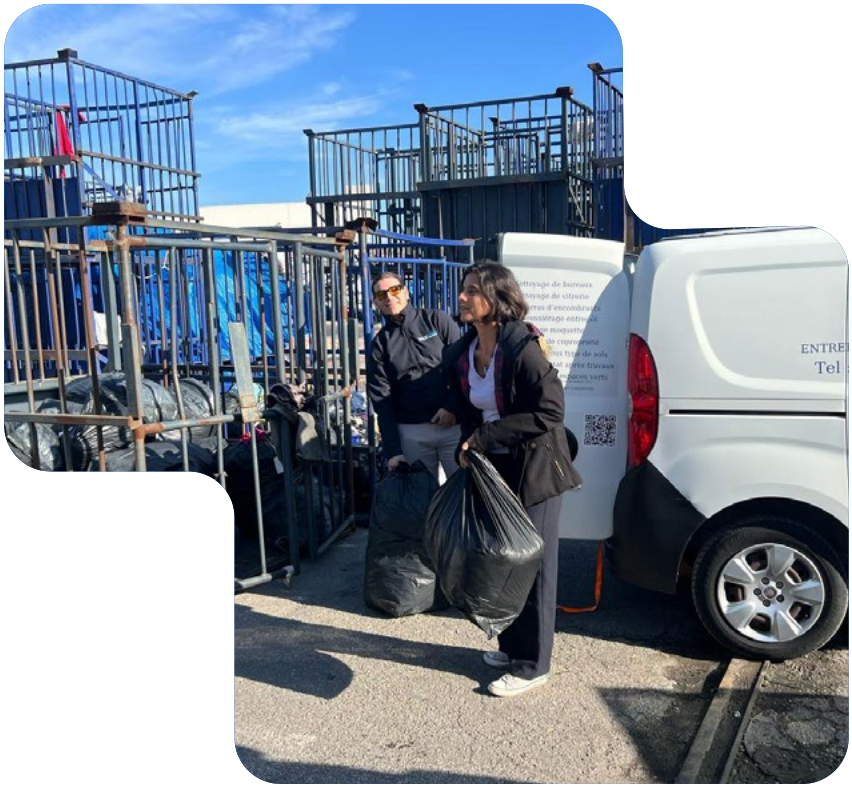
Si Vitropole s'engage à réduire sa consommation, chaque entreprise peut s'approprier ces objectifs selon ses capacités : en mettant en place des écogestes simples, en équipant mieux ses locaux, en sensibilisant ses équipes : moins de gaspillage, plus d'efficacité, et un territoire exemplaire dans sa gestion des ressources, vous pouvez démarrer petit ou aller plus loin, l'essentiel c'est d'entrer dans le mouvement.

ENGAGEMENT 2

ENCOURAGER LA MOBILITÉ DURABLE ET PARTAGÉE

Ce deuxième engagement vise à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels sur le territoire à travers plusieurs actions concrètes : développement d'une flotte de vélos mutualisée, valorisation du covoiturage (notamment lors d'événements), promotion active des lignes de transport en commun, et le Vitrotour pour sensibiliser aux avantages et aux solutions existantes de mobilité douce.

Un plan global de mobilité interentreprises est en cours de construction, il s'appuiera sur les besoins réels exprimés par les entreprises du territoire, que vous soyez déjà impliqués ou que vous découvriez ces enjeux, votre participation compte, car en intégrant progressivement des alternatives au «tout-voiture», vous contribuez à une mobilité plus sobre, plus fluide, et mieux adaptée à vos équipes.



ENGAGEMENT 3

MIEUX GÉRER LES DÉCHETS ET RENFORCER LES FILIÈRES LOCALES

L'objectif de ce troisième engagement est clair : construire ensemble une gestion plus efficace, circulaire et locale de nos déchets professionnels notamment avec la mise en place de filières mutualisées pour les textiles professionnels, la glassine et les D3E avec l'ambition de valoriser 25 tonnes de déchets par mois à horizon 2028.

Vous pouvez rejoindre cette dynamique en intégrant les dispositifs existants ou en proposant de nouveaux flux à valoriser, cette approche permet à la fois de réduire les coûts, d'améliorer la traçabilité, et de renforcer l'autonomie locale. Ensemble, nous faisons de nos déchets des ressources utiles au territoire.

ENGAGEMENT 4

FAVORISER LA COHÉSION SOCIALE ET DIFFUSER LA CULTURE RSE

Ce quatrième engagement place l'humain au cœur de la démarche. Il s'agit de créer des occasions de rencontres, de reconnaissance et d'engagement autour des enjeux sociaux et sociétaux. Concrètement, cela passe par l'organisation d'événements fédérateurs (Clean-Up Team, Vitrolympiades), des actions en faveur de l'égalité et de l'inclusion (DuoDay, Journée des Droits des Femmes), des ateliers de sensibilisation et la valorisation régulière de bonnes pratiques dans les newsletters ou rencontres inter-entreprises.

Vous pouvez participer, témoigner, proposer des idées ou simplement rejoindre une dynamique qui crée du lien, car renforcer la qualité des relations humaines et donner du sens à l'action collective, c'est aussi bâtir un territoire plus solide, plus attractif et plus juste.

DUO DAY

ENGAGEMENT 5

DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET LES COOPÉRATIONS LOCALES

Ce dernier engagement consiste à encourager le développement de projets collectifs à l'échelle du territoire en s'appuyant sur des actions concrètes telles que végétalisation des espaces (30 arbres plantés, soutien à la végétalisation des parcelles), reconnaissance des entreprises engagées dans l'écologie industrielle et territoriale (EIT), et création de synergies sur les sujets énergie, déchets, logistique, ou espaces communs.

Vous pouvez proposer un besoin, une idée, une ressource à partager, ou rejoindre une initiative existante. Plus ces coopérations se multiplient, plus Vitropole devient un terrain d'expérimentation et de réussite partagée. L'économie circulaire ne se décrète pas : elle se construit localement, avec celles et ceux qui agissent.

LA CHARTE EN INTÉGRAL ICI

SOIRÉE D'ÉTÉ : UNE BULLE DE DÉTENTE POUR LES ENTREPRISES DU BASSIN VITROLLAIS

Le 26 juin, nous nous sommes retrouvés dans l'écrin de verdure du Domaine de Fontblanche pour notre traditionnelle soirée d'été. Compte tenu des forts enjeux recrutement, marque employeur et QVT (Qualité de Vie au Travail) de notre territoire, notre objectif était d'inciter les entreprises à inviter leurs collaborateurs et de leur donner l'occasion de partager un moment dédié exclusivement à la détente et au divertissement. Pari gagné puisque nous avons réuni 260 participants de 70 entreprises différentes.

AMBIANCE « PLAGE »

Pour créer un cadre propice à la détente, nous avons relooké le Domaine de Fontblanche avec toutes sortes d'accessoires et mobilier de plage : transats, petits salons d'extérieur, ballons, matelas gonflables, …

DES ANIMATIONS FAVORISANT LE LIEN SOCIAL

Nous avons proposé des animations destinées à favoriser les rencontres, les échanges et le divertissement : tournoi de pétanque, piste de danse avec DJ, cadeaux, foodtrucks, animation cocktail.

Merci à toutes les entreprises qui ont répondu présentes avec leurs équipes, en particulier nos entreprises partenaires. Nous remercions également la Ville de Vitrolles pour la mise à disposition de ce lieu exceptionnel, ingrédient essentiel d'une soirée inoubliable.

VITROPOLE Entreprendre

CONTACT :
DIANE PINARD
100, BOULEVARD DE L'EUROPE
13127 VITROLLES
Tél : 04-42-89-02-02
06-89-53-87-99
diane-pinard@vitropole.com

Développez
la croissance
de votre
entreprise.
VENEZ RENCONTRER NOS CONSEILLERS
ENTREPRISES DANS NOTRE CENTRE
D'AFFAIRES SG SMC PROVENCE.
Pour plus d'informations,
rendez-vous sur entreprises.sg.fr

SG SMC

PARTENAIRES

DUSHOW | SEM | Transdev | Veolia | CMI services | ESAT Les Pierres Fauves | Coloc Provence | Figuière | Execo conseil | FLS | HBK | Incendiz | Groupe Ippolito | Iveco Provence | Prodim | Vast Pro | Apicom | Capstan avocats | Elite 4D | Renault

DUSHOW
CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Acteur engagé des industries culturelles et techniques, nous avons la conviction que la transformation durable de nos modèles ne peut se faire qu'en intelligence collective, dans une relation de confiance et d'exigence partagée avec nos partenaires.
Notre politique Achats Responsables s'inscrit dans cette vision, en affirmant une volonté de co-construction avec notre écosystème de fournisseurs et de sous-traitants.

« S'ENGAGER SUR DES ACHATS DURABLES, C'EST AUSSI RÉDUIRE SON IMPACT ENVIRONNEMENTAL.»

LES ACHATS DE BIENS, DE SERVICES ET DE MATIÈRES PREMIÈRES REPRÉSENTENT AUJOURD'HUI PRÈS DE 60 % DE NOS DÉPENSES.

Ce poids économique traduit une responsabilité, mais aussi une formidable opportunité d'agir concrètement en faveur d'un modèle plus vertueux. Bien au-delà de «choisir un prestataire», nous construisons une chaîne de valeur commune, ancrée dans des engagements environnementaux, sociaux et éthiques partagés.

UNE DÉMARCHE VOLONTAIRE

Depuis 2023, DUSHOW est signataire de la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables. Cette démarche volontaire, initiée par le Médiateur des entreprises et le Conseil National des Achats, appelle entreprises privées et acteurs publics à redéfinir leurs relations commerciales autour de dix engagements clés : loyauté, équité, transparence, évaluation partagée, respect des délais… Autant de principes qui, pour nous, trouvent leur pleine résonance dans une logique de progrès continu.

Concrètement, nous avons mis en place un questionnaire d'auto-évaluation RSE à destination de tous nos fournisseurs, quelle que soit leur taille. Cet outil ne vise pas à exclure mais à éclairer : il permet d'identifier les pratiques existantes, les axes d'amélioration, et de co-définir avec nos partenaires des trajectoires réalistes et ambitieuses. Les services achats accompagnent ensuite les démarches de progrès, dans un dialogue régulier et structurant.

UNE CHARTE POUR AFFIRMER NOTRE ENGAGEMENT

Par ailleurs, la signature de notre charte Achats Responsables et du code de conduite fournisseurs vient formaliser une relation plus juste, fondée sur des engagements réciproques. Au-delà de la conformité, nous cherchons à favoriser une culture du partenariat dans la durée, où chacun – donneur d'ordre comme prestataire – se sent acteur du changement. C'est cette philosophie qui guide la sélection de nos fournisseurs stratégiques à travers une vision partagée des enjeux de demain.

NOTRE DÉMARCHE N'EST PAS FIGÉE

Cette démarche s'inscrit dans une dynamique territoriale, humaine, ouverte. En impliquant des entreprises de toutes tailles, nous contribuons à renforcer la résilience et la diversité du tissu économique local et national. Nous croyons profondément que les transformations sociales et écologiques se construisent à plusieurs voix, dans un esprit de coopération plus que de compétition.

Comme l'indique Céline Boyer, référente RSE : DUSHOW SAS
« À travers cette relation de respect et d'engagement réciproques, nos fournisseurs stratégiques deviennent de véritables partenaires. Ensemble, nous faisons émerger des solutions plus durables et plus responsables, qui enrichissent à la fois notre performance collective et notre impact sociétal. »

Pour DUSHOW, s'engager sur des achats responsables, c'est une posture, un projet de transformation, une invitation à faire alliance pour dessiner les contours d'une économie plus juste, plus sobre, et plus humaine.

Charte RELATIONS FOURNISSEURS RESPONSABLES Signataire

DUSHOW

CONTACT
CELINE BOYER
RESPONSABLE ADMINISTRATIVE
RÉFÉRENTE RSE
Tel : 04 42 02 38 81

SOCIÉTÉ DES EAUX DE MARSEILLE

PROTECTION ANTI-POLLUTION : UNE OBLIGATION RÉGLEMENTAIRE POUR LES ENTREPRISES

La protection du réseau d'eau potable est une priorité absolue pour les entreprises. Les disconnecteurs, dispositifs essentiels pour empêcher le retour d'eau dans le réseau principal, jouent un rôle crucial dans cette mission.

La Société des Eaux de Marseille assure l'installation et la maintenance de ces dispositifs, offrant ainsi aux entreprises une solution fiable pour répondre à leurs obligations réglementaires.

« LES DISCONNECTEURS SONT DES ORGANES ESSENTIELS QUI ASSURENT LA PROTECTION SANITAIRE DES RÉSEAUX D'EAU POTABLE, CONTRE LES RISQUES DE RETOUR D'EAU. »

GROUPE Eaux de Marseille

Notre territoire est si précieux

SÉCURITÉ SANITAIRE ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE : ETES-VOUS ÉQUIPÉS D'UN DISCONNECTEUR ?

Les disconnecteurs sont des dispositifs de sécurité qui empêchent le reflux d'eau potentiellement polluée dans le réseau d'eau potable. En cas de baisse de pression ou de siphonnage, ils garantissent que l'eau ne retourne pas dans le réseau principal.

"Le code de la Santé Publique article R1321-50 impose l'installation de dispositifs de protection contre les retours d'eau, tels que les disconnecteurs, pour éviter toute contamination du réseau public d'eau potable"

DISPOSITIF DE PROTECTION ANTI-RETOUR D'EAU

MALLETTE DE CONTRÔLE DES DISCONNECTEURS

CONTRÔLE RÉGLEMENTAIRE : 1 FOIS PAR AN

La réglementation en matière de protection de l'eau potable est stricte et impose aux entreprises de mettre en place des dispositifs de sécurité adéquats. Selon la législation française, les entreprises doivent installer des disconnecteurs conformes aux normes NF EN 1717, qui définissent les exigences de protection contre la pollution de l'eau potable. Les appareils antipollution sont régis par des lois et des décrets et sont soumis à un contrôle périodique obligatoire.

Les contrôles de ces dispositifs doivent être effectués régulièrement, une fois par an, pour s'assurer de leur bon fonctionnement et de leur conformité aux normes. Les rapports officiels doivent être transmis aux autorités sanitaires compétentes telles que l'ARS et la DREAL.

UN DISCONNECTEUR POUR ....

- **Être en conformité avec la réglementation**
- **Empêcher les arrêts d'exploitation**
- **Protéger la santé de ses salariés et de ses clients**
- **Prolonger la durée de vie des appareils**

DES ENTREPRISES DE VITROPOLE DÉJÀ ENGAGÉES DANS LA DÉMARCHE

Que ce soit dans les domaines de la logistique, des services, de l'agro-alimentaire, de l'industrie pharmaceutique ou du transport ...., toutes les entreprises peuvent être concernées par la mise en place d'un dispositif anti-pollution pour préserver la qualité sanitaire du réseau public d'eau potable.

La Société des Eaux de Marseille vous accompagne dans votre démarche de protection de la qualité de l'eau. Nos experts vous conseillent et vous proposent des solutions adaptées à vos besoins

GROUPE Eaux de Marseille
Notre territoire est si précieux

CONTACT
Pour tout renseignement, contactez
ARMELLE CHARRE
06 24 33 18 84
armelle.charre@eauxdemarseille.fr

transdev
ALPILLES BERRE MÉDITERRANÉE

SUCCÈS POUR LA CAMPAGNE D'ESSAI LEBUSPRO : DÉJÀ 71 SALARIÉS CONQUIS !

En seulement 3 semaines, 71 salariés des zones industrielles ont sauté le pas et se sont inscrits à l'offre découverte leBusPro, notre service de transport à la demande simple, rapide et sans stress.

« 71 SALARIÉS EN 3 SEMAINES ET 1 718 TRAJETS EN AVRIL : LEBUSPRO PROUVE SON EFFICACITÉ. »

1718 trajets ont été réalisés au mois d'avril, illustrant l'intérêt grandissant des actifs pour des solutions de mobilité alternatives, pratiques et efficaces.

UNE INITIATIVE LOCALE AU SERVICE DE VOTRE MOBILITÉ

Cette campagne d'essai a été **conçue et pilotée par Transdev Alpilles Berre Méditerranée**, l'opérateur mobilité de **la Métropole Mobilité** pour le réseau **Salon Étang Côte Bleue**. Un engagement concret pour accompagner les salariés vers de nouveaux usages de déplacement plus durables.

ET VOUS ? FAITES COMME VOS COLLÈGUES !

Le challenge mobipro est ouvert pour les salariés à partir du 15/09/2025 et jusqu'au 05/10. Sous réserve d'inscription de l'entreprise au préalable. Une opportunité idéale pour repenser vos trajets domicile-travail… en mieux. Rejoignez le mouvement sur mobipro.ampmetropole.fr et changez votre mobilité dès aujourd'hui !

ZOOM SUR LES SOLUTIONS DE MOBILITÉ DISPONIBLES DANS VOTRE ZONE

LE BUSPRO

Un service de transport à la demande rapide et flexible, disponible du lundi au samedi de 5h50 à 20h, pour relier les principales zones d'activités (Estroublans, Anjoly, Agavon, Sibylles).
www.salonetangcotebleue.fr

LE CAR 36 – DIRECTION MARSEILLE

Une ligne directe vers Marseille (Arenc), idéale pour les trajets interurbains.
www.lametropolemobilite.fr

LE COVOITURAGE AVEC L'APPLICATION KAROS

Passager : économiser jusqu'à 100€/mois ! Conducteur : gagner entre 80 et 160€/mois !

LE PRÊT DE VÉLOS PAR VITROPOLE ENTREPRENDRE

Des vélos sont mis à disposition des salariés via **Vitropole Entreprendre**
Parfait pour les trajets courts ou pour combiner plusieurs modes de transport.

entreprendre@vitropole.com ou au 04.42.89.02.02

BONNES PRATIQUES POUR CIRCULER À VÉLO EN TOUTE SÉCURITÉ :

Portez un casque, soyez visible, respectez le code de la route, signalez vos changements de direction, adaptez votre vitesse, entretenez régulièrement votre vélo

Avec toutes ces options, vous avez toutes les clés en main pour repenser vos déplacements !

N'attendez plus pour rejoindre le mouvement vers une mobilité **plus durable, plus pratique et plus économique.**

N'hésitez pas à relayer ces informations auprès de vos salariés pour favoriser l'adoption de ces solutions et encourager une dynamique collective autour de la mobilité durable sur votre territoire.

transdev
ALPILLES BERRE MÉDITERRANÉE

PLUS D'INFORMATIONS
ambassadeurs.tabm@transdev.com
www.salonetangcotebleue.fr

LA METROPOLE Mobilité

le challenge mobipro

ENSEMBLE, RÉINVENTONS NOS TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL

INSCRIVEZ-VOUS !

3 semaines pour tester de nouveaux modes de déplacement

Du 15 septembre au 5 octobre 2025

le conseil mobipro

lametropolemobilite.fr

VEOLIA

DES TERRITOIRES EN TRANSITION – NOUS CO-CONSTRUISONS DES RÉPONSES ENVIRONNEMENTALES SUR L'AXE FOS-GARDANNE

Au croisement des mutations industrielles et écologiques, l'axe Fos-sur-Mer – Gardanne, en passant par Vitrolles, se positionne comme un territoire d'expérimentation concret pour la transition environnementale.

« EN INSCRIVANT SES ACTIONS DANS UNE DÉMARCHE DE COLLABORATION AVEC LES ACTEURS ÉCONOMIQUES ET PUBLICS DU TERRITOIRE, VEOLIA CONTRIBUE ACTIVEMENT À RÉCONCILIER PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE, AU CŒUR D'UN PROJET COLLECTIF PARTAGÉ.»

Ce n'est pas un hasard si Veolia y déploie une part significative de son ingénierie environnementale : le groupe y œuvre en partenaire de long terme des dynamiques locales, engagé dans une logique de transformation partagée.

Sur la zone industrialo-portuaire de Fos, espace stratégique de l'économie régionale, Veolia contribue à la mise en œuvre du projet Recyclium, un dispositif innovant visant à structurer une boucle locale de valorisation des ressources. En exploitant plusieurs unités de traitement des déchets industriels (banals comme dangereux) l'entreprise participe à la réduction des impacts environnementaux, tout en favorisant la réintroduction de matières secondaires dans les chaînes de valeur du territoire.

La présence de SARPI, filiale spécialisée du groupe, permet par ailleurs la gestion rigoureuse des déchets complexes dans une zone classée Seveso. Cette maîtrise des risques environnementaux et sanitaires constitue un prérequis indispensable au maintien d'une activité industrielle durable et conforme aux exigences réglementaires. Là encore, l'action de Veolia s'inscrit dans une démarche collaborative avec les acteurs locaux : industriels, services de l'État, collectivités et opérateurs portuaires.

À Gardanne, autre point névralgique du territoire, l'approche est résolument tournée vers l'avenir : sur un ancien site industriel en reconversion, Veolia développe une unité de valorisation énergétique à partir de biomasse solide. Bois non valorisables, déchets verts et combustibles solides de récupération sont mobilisés pour produire une énergie renouvelable, locale et pilotable, adaptée aux besoins des réseaux de chaleur urbains ou des activités productives du bassin. Une manière concrète de conjuguer reconversion, sobriété et autonomie énergétique.

Ces projets ne sont pas des initiatives isolées : ils prennent tout leur sens dans une logique d'ancrage territorial, où la co-élaboration des solutions est primordiale. Veolia agit ici dans un rôle de catalyseur, en coordination avec les collectivités locales, les agences d'aménagement, les acteurs industriels et portuaires. Ensemble, ils relèvent les défis d'une mutation industrielle respectueuse de l'environnement, en s'appuyant sur une connaissance fine des enjeux de terrain.

Ces coopérations permettent de dépasser l'approche classique du service rendu, pour installer une dynamique de co-responsabilité territoriale. Les sites de Fos et de Gardanne deviennent ainsi des démonstrateurs d'un modèle plus sobre en carbone, mais aussi plus résilient, plus circulaire, et profondément connecté aux réalités économiques locales.

CONTACT
CHRISTOPHE GHIBAUDO
DIRECTEUR DE LA COMMUNICATION SUD PACA RECYCLAGE & VALORISATION DES DÉCHETS
Tél.: +33 6 20 51 18 43
Domaine de la Vallée verte - Bourbon 2
41 Chemin Vicinal de la Millière - CS 20106
13396 Marseille Cedex 11 | FRANCE
www.veolia.com

CMI SERVICES, CRM SUR-MESURE : UN OUTIL STRATÉGIQUE POUR LES TPE/PME DES SECTEURS DU SERVICE ET DE L'INDUSTRIE

«DANS LES SECTEURS DU SERVICE ET DE L'INDUSTRIE, LA MAÎTRISE DES DÉLAIS, LA QUALITÉ DU SUIVI CLIENT ET L'EFFICACITÉ DES PROCESSUS DE PRODUCTION SONT DES FACTEURS CLÉS DE RÉUSSITE.»

© DROITS RÉSERVÉS

Pourtant, de nombreuses entreprises peinent encore à structurer leur gestion ou à tirer pleinement parti de leur potentiel numérique. C'est là qu'intervient CMI Services, en proposant un accompagnement sur-mesure pour digitaliser, automatiser et fluidifier vos processus, notamment grâce à un CRM personnalisé.

Contrairement aux solutions standards souvent trop rigides, un CRM développé en fonction de vos besoins métier vous permet de centraliser les informations, suivre l'ensemble de vos dossiers (devis, commandes, production, SAV), optimiser les échanges internes et externes, et piloter votre activité en temps réel. Vous gagnez ainsi en visibilité, en réactivité, et en performance.

Imaginez : un devis peut être généré en quelques clics, le suivi des commandes est automatisé, chaque client reçoit une réponse rapide car l'information est partagée, même en l'absence du collaborateur habituel. Votre production est mieux planifiée, les retards évités, et chaque prestation suivie avec précision. Le temps passé à chercher des informations ou à gérer manuellement les relances est réinvesti dans le cœur de votre activité.

CMI Services propose des solutions logicielles modulables, intégrant au besoin la gestion commerciale, la planification, le suivi de production, les statistiques, les achats, ou encore le pointage par dossier. Nos outils sont conçus pour s'adapter à la réalité de terrain des TPE/PME, et surtout, pour évoluer avec vous.

Grâce à un audit initial et un accompagnement continu, nous identifions les points d'amélioration, nous digitalisons les processus pertinents, et nous vous apportons une solution concrète, simple et efficace. Un véritable levier de performance pour votre entreprise.

CONTACT :
GRÉGORY FERAUD
Tél : 04 42 46 75 00

ESAT LES PIERRES FAUVES - UN DRESSING SOLIDAIRE UN TREMPLIN VERS L'INCLUSION PAR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

«QUAND LA MODE POUR ENFANTS RIME AVEC INCLUSION, ÉCOLOGIE ET SAVOIR-FAIRE LOCAL : PLONGEZ DANS L'UNIVERS SOLIDAIRE DE SALOPETTE ET PETIT COL BY LES PIERRES FAUVES.»

L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT), Les Pierres Fauves innove avec une nouvelle activité : **Salopette et Petit Col By Les Pierres Fauves.**

Ce site de vente en ligne propose des vêtements de seconde main pour enfants de 0 à 12 ans, sélectionnés avec soin parmi de jolies marques.

Ce projet ambitieux permet aux travailleuses et travailleurs en situation de handicap de s'impliquer dans toutes les étapes : du rachat des vêtements à l'envoi des colis, en passant par la prise de photos, l'animation des réseaux sociaux et la relation clientèle. Ils acquièrent ainsi de nouvelles compétences et participent activement à une démarche écologique et sociale.

En favorisant le recyclage et l'économie circulaire, l'ESAT Les Pierres Fauves s'inscrit pleinement dans une dynamique de développement durable.

Découvrez nos collections sur notre site :
www.salopettepetitcol.com

Vous avez la possibilité de venir récupérer vos colis directement à l'ESAT du lundi au vendredi, de 8h30 à 12h30 et de 13h à 16h30.

Dès le mois de juin, nous proposerons nos jolies collections aux salariés d'entreprises de la zone lors de «ventes éphémères ». N'hésitez pas à nous contacter pour organiser un événement sein de votre structure et faire plaisir à vos collaborateurs.
Une initiative qui allie mode, écologie et solidarité, à découvrir sans tarder !
Les salariés des entreprises adhérentes à vitropole entreprendre de Vitropole bénéficient d'une remise exclusive de 15% avec le code VPOLE15 (hors prix soldés).

CONTACT :
ESAT LES PIERRES FAUVES
2 voie d'Angleterre 13127 Vitrolles
Tél : 04 42 15 93 55
etablissement@esatlespierresfauves.fr
Suivez-nous sur les réseaux sociaux

COLOC PROVENCE DONNER UNE SECONDE VIE AUX MACHINES : QUAND LA LOGISTIQUE DEVIENT CIRCULAIRE ET RESPONSABLE

«LA LOCATION DE CHARIOTS ÉLÉVATEURS RECONDITIONNÉS EST UNE VÉRITABLE SOLUTION RSE PERFORMANTE. »

COLOC PROVENCE
Toute la manutention à votre service
Une entreprise du groupe Galilé

ET SI LA LOGISTIQUE DEVENAIT UN LEVIER CONCRET DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE SUR NOTRE TERRITOIRE ?

En proposant la location de chariots élévateurs reconditionnés, **Coloc Provence** s'inscrit dans une démarche **RSE** appliquée, fondée sur la sobriété et la durabilité.

Plutôt que d'acquérir des équipements neufs à chaque besoin, le reconditionnement permet de prolonger la vie des machines existantes. Ce choix a des effets tangibles : réduction des émissions liées à la fabrication, moindre consommation de ressources naturelles, baisse significative des déchets industriels. C'est une réponse simple mais puissante à l'un des défis majeurs du secteur : allier performance opérationnelle et responsabilité environnementale.

Ce modèle s'inscrit dans une logique d'économie circulaire de proximité : réparer, remettre en état, réutiliser. Il contribue ainsi à structurer localement des filières de maintenance et de valorisation, créatrices d'activité non délocalisable, tout en réduisant l'empreinte écologique des opérations logistiques.

Dans un territoire comme le nôtre, à forte activité industrielle et portuaire, repenser la gestion du matériel de manutention devient un enjeu stratégique. En choisissant des solutions reconditionnées, les entreprises du bassin agissent de façon concrète pour une logistique plus sobre, plus résiliente et plus connectée à son environnement.

En privilégiant la seconde vie des équipements, nous pensons que les entreprises du territoire participent à construire une économie circulaire ancrée localement, à la fois pragmatique et porteuse d'avenir.

CONTACT :
BELCHI MARIE-FRANCE
Tél : 0442386974
belchi@coloc-provence.fr

GROUPE FIGUIERE

LES RIVES DE L'ÉTANG DE BERRE, UN PÔLE STRATÉGIQUE

Le secteur de Vitrolles - Rives de l'Étang de Berre constitue un pôle stratégique pour l'implantation de locaux d'activités au sein de la métropole Aix-Marseille-Provence.

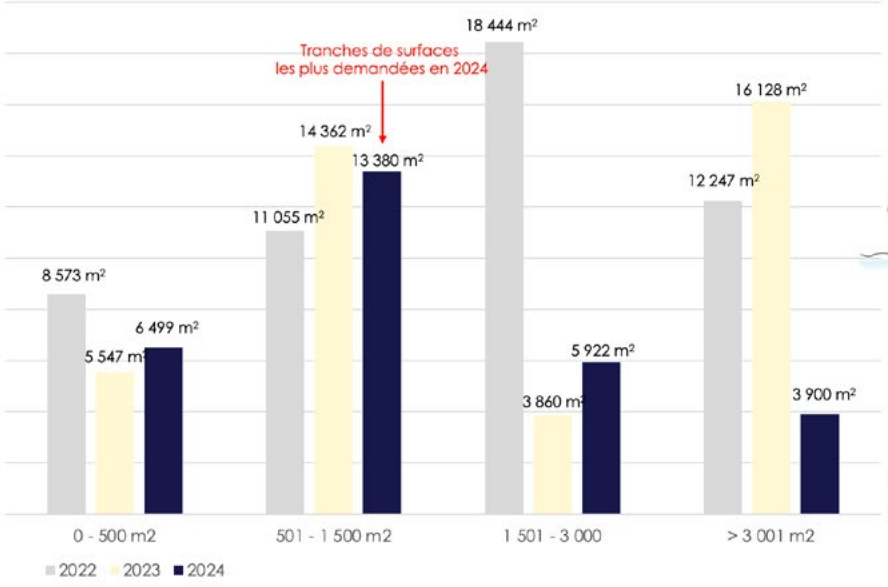
« 29 701 M² PLACÉS EN 2024 ET 93 % DE DEMANDE EN SECONDE MAIN : LE SECTEUR DE VITROLLES - ÉTANG-DE-BERRE CONFIRME SON ATTRACTIVITÉ. »

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE PLACÉE (HORS LOGISTIQUE)

2023 : 40 167 M²
(31 % de la demande Métropole Aix-Marseille)
2024 : 29 701 M²
(30 % de la demande Métropole Aix-Marseille)

Malgré un léger repli de la demande placée observé, le secteur de Vitrolles - Étang-de-Berre reste plébiscité par les utilisateurs à la recherche de locaux d'activités/entrepôts, témoignant de son attractivité et de sa pertinence pour cette typologie d'immobilier professionnel.

Locaux d'Activités/Entrepôts – Secteur Vitrolles Etang-de-Berre
Évolution de la demande placée par tranche de surface



2024 :
Total Demande placée Pays d'Aix : **99 282 m²**
Demande placée Etang-de-Berre : **29 701 m²**

CETTE DYNAMIQUE REPOSE SUR PLUSIEURS ATOUTS STRUCTURELS :

- **Une localisation privilégiée,** au carrefour des grands axes autoroutiers et à proximité de l'aéroport Marseille-Provence et de la gare TGV Aix-en-Provence.

- **Des zones d'activités établies et diversifiées** (Anjoly, Estroublans, Couperigne…), offrant des surfaces fonctionnelles et adaptées aux besoins des PME, entreprises industrielles et de services.

- **Des valeurs maîtrisées à la location et à la vente** assurant un bon rapport qualité/prix pour les utilisateurs.

- **Un potentiel de développement,** *soutenu par des projets d'aménagement.*

Le marché est nettement dominé par **la seconde main qui représente 93 % de la demande placée en 2024** sur le secteur ; cette prédominance est directement liée à la pénurie d'offre neuve.

ÉVOLUTION DES PRIX :

En 2024, les prix moyens sur le secteur ont naturellement augmenté, notamment en lien avec l'évolution de l'indexation.

- **Les prix à la location 2nd main se situent entre 90 € et 130 €/m2/an**

- **Les prix à la vente 2nd main se situent entre 1 500 - 1 800€/m2**

SEGMENTATION DES SURFACES :

Les surfaces comprises entre 501 et 1 500 m² sont les plus recherchées et représentent chaque année la part la plus élevée de la demande placée (jusqu'à 14 362 m² en 2023). Cette typologie correspond aux besoins des PME, artisans et entreprises de services, particulièrement présents dans ce tissu économique local.

Les grandes surfaces (> 3 000 m²) ont connu un pic en 2023 (16 128 m²), traduisant une capacité du territoire à accueillir également des projets plus ambitieux.

En revanche, **les surfaces intermédiaires** (1 501 – 3 000 m²), très présentes en 2022 (18 444 m²), reculent depuis, ce qui peut traduire un manque d'offre disponible ou un repositionnement de la demande.

Cette structure de marché confirme la vocation multi-échelle du secteur, capable de répondre à la fois aux besoins des petites structures locales et à ceux d'acteurs industriels de taille intermédiaire.

Le territoire de Vitrolles - Étang-de-Berre s'impose ainsi comme un levier majeur de la dynamique économique métropolitaine dans le domaine des locaux d'activités.

A LOUER Réf 1297299

1634 m² divisibles à partir de 817 m² ÉTANG-DE-BERRE VITROLLES

Au sein d'un site mixte composé de deux bâtiments de bureaux et entrepôts, plusieurs lots pouvant être commercialisés ensemble ou séparément selon votre besoin. Entrées indépendantes de plain pied. Hauteur sous poutre : de 5,8 à 6,4m. Le site dispose d'un accès gros porteur. Ce programme, situé au coeur de la zone dynamique de l'Aéroport Marseille Provence, dispose d'un accès direct à la D9. Ces lots vous sont proposés à la location exclusivement.

Disponibilité : nous consulter

A LOUER Réf 1362304

420 m² ÉTANG-DE-BERRE VITROLLES

ZI DE L'ANJOLY. Local d'Activités de 420 m², développant 90 m² de bureaux aménagés, cloisonnés, climatisés et fibrés ainsi que 330 m² d'entrepôt. Bâtiment en dur, isolé, profitant de 5,7 à 7,3 m de hauteur, du triphasé, d'un quai et d'un rideau métallique électrique de plain pied 4 m (H) x 2,6 m (L). 5 places de parking sont attribuées à ce local. Le tout sur site clos et sécurisé, accessible par tout type de transporteur et visible de l'avenue de l'Europe.

Disponibilité immédiate

Arthur Loyd FIGUIERE Immobilier

ARTHUR LOYD FIGUIERE IMMOBILIER
Tél.: 04 42 399 399
info@figuiere.com

EXECO CONSEIL

FORMER DE L'INTÉRIEUR POUR AGIR DURABLEMENT

« CHAQUE STRUCTURE PORTE SES PROPRES ENJEUX, LA FORMATION DES RESSOURCES INTERNES : LEVIER STRATÉGIQUE. »

Sur le territoire de Vitropole, nombreuses sont les entreprises, associations et collectivités qui cherchent à renforcer leur capacité à communiquer avec sens, à fidéliser leurs équipes, ou à améliorer leur visibilité. Chaque structure porte ses propres enjeux.

Nous pensons que la solution ne vient pas forcément de l'extérieur, mais d'un investissement sur les talents déjà en poste, par la formation et l'accompagnement : mobiliser les ressources déjà présentes dans chaque structure pour déployer une communication authentique et active.

Collaborateurs, alternants, chargés de mission : autant d'acteurs internes qui, avec les bons outils et un accompagnement adapté, peuvent devenir de véritables relais d'image, de sens et de stratégie.

Nous intervenons ainsi au sein des structures, de manière individualisée, pour co-construire des formations concrètes, ajustées aux réalités et aux objectifs propres à chaque organisation. Il s'agit de faire émerger une dynamique interne, à partir de ce qui existe déjà, pour faire grandir les compétences dans la durée.

Les formats proposés (présentiel, distanciel, accompagnement individuel ou collectif en interne) visent un objectif simple : mettre en capacité les équipes de prendre en main leur communication, leur ligne éditoriale, leur animation de réseaux ou la valorisation de leurs actions.

Cette approche repose sur une conviction : ce que l'on construit en interne est stable, juste et cohérent avec l'ADN de la structure. Notre rôle est d'apporter la technique, le support et le cadre stratégique pour permettre cette communication.
Vous êtes intrigués et voulez en savoir plus. Contactez-nous !

CONTACT :
CORINNE PENNACHIO
MARIE WATTEZ
Tél : 04 42 44 77 39
contact@execo-conseil.com

FLS

SOIGNE SON ACCUEIL POUR BÂTIR L'ENGAGEMENT DURABLE

«REJOINDRE FLS, C'EST BIEN PLUS QU'INTÉGRER UN LOUEUR DE MATÉRIEL DE CHANTIER : C'EST VIVRE UNE AVENTURE COLLECTIVE OÙ CHAQUE COLLABORATEUR A SA PLACE.»

Conscient que l'engagement naît dès le premier jour, FLS mise sur une marque employeur forte, fondée sur l'accueil, la transparence et la fierté d'appartenance.

Dès leur arrivée, les nouveaux talents vont prochainement découvrir une vidéo d'onboarding dynamique, ludique et personnalisée.

Objectif : présenter l'entreprise, ses valeurs, son histoire et surtout, donner envie ! Le ton est chaleureux, l'esprit d'équipe palpable. Les premiers pas se poursuivent avec un parcours e-learning, permettant à chacun de se familiariser à son rythme avec les métiers, les outils et la culture FLS.

Au siège, un message de bienvenue diffusé sur écran rappelle que chaque nouveau venu est attendu et accueilli. Une visite guidée du site permet ensuite de découvrir l'entreprise, les services et les visages qui font battre le cœur de FLS.

Chaque collaborateur reçoit également une dotation de vêtements logotés aux couleurs de FLS. Un geste simple, mais fédérateur, qui renforce le sentiment d'appartenance dès les premiers jours.
Et parce que les relations humaines sont essentielles, un déjeuner d'accueil avec le manager est organisé pour échanger en toute convivialité sur les attentes de chacun.
Mais au-delà de l'accueil, l'accompagnement du nouveau collaborateur se poursuit dans le temps avec des points réguliers avec le service RH pour une intégration rapide et réussie.

Chez FLS, on construit bien plus que des chantiers : on bâtit une entreprise où il fait bon travailler. Une entreprise qui donne à chacun les moyens de s'épanouir et de progresser.

CONTACT :
JULIEN AUBENAS
Tél : 07 62 93 29 45
www.fls.fr
jaubenas@fls.fr

HBK
SOCIÉTÉ À MISSION : UN OUTIL CONCRET POUR INSCRIRE L'ENTREPRISE DANS LE PROGRÈS COLLECTIF

«LA LOCATION DE CHARIOTS ÉLÉVATEURS RECONDITIONNÉS EST UNE VÉRITABLE SOLUTION RSE PERFORMANTE. »

Sur notre territoire, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à vouloir concilier performance économique et utilité sociétale. Le cabinet d'expertise comptable HBK et Associés s'inscrit dans cette dynamique, en accompagnant les structures locales dans l'adoption d'un statut encore trop méconnu mais porteur de sens : celui de société à mission, introduit par la loi PACTE en 2019.

Ce statut permet à une entreprise de formaliser dans ses statuts une raison d'être et des objectifs sociaux et environnementaux, au-delà de la seule recherche de profit. Il marque une volonté forte de contribuer à l'intérêt général, tout en structurant une gouvernance interne plus responsable, fondée sur la transparence, l'évaluation et l'engagement.

Adopter ce cadre, c'est poser les bases d'une stratégie alignée avec les enjeux de transition actuels. Cela passe par plusieurs étapes : définition partagée de la raison d'être, création d'un comité de mission, suivi d'indicateurs d'impact, et communication des résultats à l'ensemble des parties prenantes. Ces démarches renforcent la cohérence interne, fédèrent les équipes et permettent de dialoguer autrement avec les clients, les partenaires, les institutions.

En accompagnant cette évolution, HBK et Associés contribue à faire émerger un tissu économique plus attentif à ses impacts, et plus solidaire. Ici, la RSE n'est plus « UN CONCEPT », mais « UN OUTIL D'ACTION STRATEGIQUE », à l'échelle du territoire.

CONTACT :
FRÉDÉRIC SEBAG
EXPERT-COMPTABLE
Tél : 04 42 79 66 94
contact@hbketassocies.fr

INCENDIZ

DES EXTINCTEURS BONS POUR LA CASSE ? PAS CHEZ NOUS.

« PAS QUESTION QUE NOS EXTINCTEURS FINISSENT À LA BENNE : CHEZ INCENDIZ, NOUS LES RECYCLONS POUR LEUR OFFRIR UNE SECONDE VIE. »

Chez **Incendiz**, on ne laisse pas les extincteurs finir à la benne. À travers une initiative RSE concrète, nous leur offrons une seconde vie en les recyclant dans les règles de l'art.

ON VOUS EXPLIQUE COMMENT. CABOSSÉS, PÉRIMÉS, OUBLIÉS… QUE FAIRE DES EXTINCTEURS EN FIN DE VIE ?

C'est une question que beaucoup d'entreprises se posent. Trop souvent, un extincteur hors d'usage finit relégué dans un coin de placard… ou pire, jeté dans la nature.
Et pourtant, c'est un équipement de sécurité **réglementé**, contenant des substances qui doivent être **traitées avec soin**.

Sur le terrain, nous constatons régulièrement que de nombreux extincteurs sont **hors normes** : non révisés, abîmés, ou tout simplement périmés. Et comme **personne ne sait vraiment quoi en faire**, ils deviennent des déchets gênants.

C'est là qu'**Incendiz intervient.** Lorsqu'on nous sollicite, nous récupérons directement les extincteurs chez nos clients, et lançons un **processus de recyclage** complet, conforme aux normes et respectueux de l'environnement.

UN PETIT GESTE, UN VRAI IMPACT

Notre objectif est clair : **organiser des opérations ponctuelles mais régulières**, en partenariat avec **Vitropole Entreprendre**, pour aider les entreprises à intégrer ce geste dans leur démarche **RSE**.

POURQUOI RECYCLER ? PARCE QUE CELA PERMET DE :

- **Réduire les déchets dangereux,**
- **Limiter l'achat de nouveaux extincteurs,**
- **Prolonger la durée de vie des équipements existants**

Et demain ?
Nous croyons à un modèle où **chaque entreprise** peut gérer ses équipements de sécurité de **manière durable, simple et utile**.
Alors, si vous aussi avez des extincteurs usagés qui prennent la poussière dans un local… pourquoi ne pas leur offrir

CONTACT :
FRÉDÉRIC IZACARD
CEO INCENDIZ GROUPE
Tél : 0 805 296 018
frederic.izacard@incendiz.fr

GROUPE IPPOLITO

S'IMPLANTER, COLLABORER, RÉUSSIR : NOTRE VISION CHEZ EXPERT LOCATION SERVICES

«NOTRE RÉUSSITE REPOSE SUR LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE, LA RÉACTIVITÉ TERRAIN ET UNE RELATION DE CONFIANCE DURABLE AVEC NOS CLIENTS. »

Dans notre secteur d'activité, celui de la location de matériels de voirie, la réussite d'un projet repose sur un équilibre subtil : la performance opérationnelle, la réactivité terrain, et surtout, une relation de confiance durable avec nos clients.

Expert Location Services (ELS), entreprise du Groupe Ippolito, s'engage chaque jour à garantir cet équilibre. Spécialisée dans la location de balayeuses, laveuses, aspiratrices et autres équipements de propreté urbaine, ELS accompagne les collectivités et les professionnels dans leurs besoins quotidiens avec des solutions fiables, disponibles et sur mesure.

Pour soutenir notre développement, nous avons fait le choix stratégique de nous implanter à Vitrolles, dans la zone des Estroublans. Un territoire dynamique réunissant un grand nombre d'acteurs économiques, partenaires ou clients de demain. Ce maillage local favorise les synergies, les échanges et la proximité terrain.

IVECO PROVENCE
MISER SUR L'ALTERNANCE POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DU SECTEUR POIDS LOURD

«EN INVESTISSANT DANS LA FORMATION ET LA TRANSMISSION, NOUS CONTRIBUONS ACTIVEMENT À LA PÉRENNITÉ D'UNE FILIÈRE STRATÉGIQUE POUR LE TERRITOIRE.»

IVECO PROVENCE

Le secteur du véhicule industriel est confronté à des mutations profondes, tant sur le plan technologique qu'humain. Dans ce contexte, les questions de recrutement et de formation par alternance s'imposent comme des priorités stratégiques pour les entreprises. IVECO Provence s'inscrit pleinement dans cette dynamique à travers des actions concrètes et ciblées.

Dans les ateliers, les compétences techniques se raréfient. Mécaniciens, carrossiers, électrotechniciens spécialisés : ces métiers en tension peinent à séduire, alors qu'ils sont essentiels au bon fonctionnement du tissu économique local.

Ce déficit de main-d'œuvre touche toute une filière, avec un risque bien réel : voir des structures locales freiner leur activité faute de ressources humaines adaptées. Pour éviter cela, certains acteurs s'organisent et expérimentent des solutions concrètes.

C'est le cas d'IVECO Provence, qui s'appuie sur un réseau de partenaires pour structurer une politique active d'intégration des jeunes. Alternance, tutorat, immersion, découverte des métiers, partenariats avec les établissements de formation : autant d'actions qui visent à renforcer l'attractivité des métiers du poids lourd et à assurer la relève.

Cette mobilisation passe par un travail sur les représentations : mieux faire connaître la diversité des métiers, leur technicité, leurs débouchés.
L'entreprise mène aussi des actions de sensibilisation auprès du grand public : visites de sites, forums métiers, portes ouvertes… En investissant dans la formation et la transmission, IVECO Provence contribue activement à la pérennité d'une filière stratégique pour le territoire, et participe pleinement à la dynamique collective portée par Vitropole Entreprendre.

CONTACT :
ANNE LE GOFF
Responsable des RH
Tél : 04 42 77 56 00

MOBILISER LES ÉQUIPES AUTOUR DE LA QUALITÉ DE SERVICE.

Chez ELS, la satisfaction client est au cœur de toutes nos priorités. Chaque projet poursuit un objectif clair : offrir un service rapide, fiable et humain. Pour cela, nous croyons fermement en la force de l'engagement collectif. La mobilisation des équipes, alliée à une volonté continue d'améliorer l'expérience client, transforme durablement notre manière de travailler. En renforçant la proximité et la fluidité en interne, nous renforçons aussi la qualité du lien avec nos clients.

Car au-delà des machines, ce que nos clients attendent, c'est un partenaire de confiance, à l'écoute, réactif et engagé. Et cette exigence commence en interne, par une culture fondée sur la collaboration, la responsabilisation et l'initiative.

CONTACT :
MAGALI AUBIN
DIRECTRICE ADJOINTE ELS
Tél : 06 18 11 15 33
m.aubin@azur-trucks.com

PRODIM

LE COMPTOIR POUR RENFORCER LES LIENS ET LA COMPÉTITIVITÉ DU TERRITOIRE PAR L'INNOVATION DE PROXIMITÉ

« AVEC PLUS DE 400 RETRAITS EN QUELQUES MOIS, NOTRE COMPTOIR PRODIM À VITROLLES PROUVE L'IMPORTANCE D'UN SERVICE DE PROXIMITÉ POUR LES PROFESSIONNELS. »

Implanté à Vitropole depuis 40 ans, PRODIM place l'écoute et l'amélioration continue au cœur de ses actions. L'ouverture du Comptoir PRODIM à Vitrolles, en janvier dernier, s'inscrit dans cette dynamique : proposer un service de proximité conçu avec et pour les professionnels du territoire.

Ce nouveau point de retrait permet de répondre rapidement aux imprévus, d'assurer la continuité d'activité et de renforcer les achats responsables. Il s'adresse notamment aux entreprises de propreté et aux collectivités, confrontées à des contraintes logistiques fortes.

En limitant les déplacements et en facilitant l'accès aux produits essentiels, il contribue aussi à la réduction de l'empreinte carbone.

Mais le Comptoir, c'est aussi un lieu de rencontres et d'échanges. Les passages fréquents y créent des opportunités : mutualisation des trajets, partages d'expériences, mises en relation informelles. Une dynamique précieuse pour renforcer les synergies locales.

Porté par des valeurs humaines de confiance et de coopération, ce service traduit une ambition claire : soutenir l'activité locale en valorisant les circuits courts, en favorisant l'emploi, et en s'adaptant aux besoins réels du terrain. Avec plus de 400 retraits enregistrés en quelques mois, les retours sont positifs. Et déjà, de nouvelles pistes se dessinent : élargissement des horaires, extension des gammes, rencontres thématiques…

Sophie KATZ
Responsable Marketing – RSE

CONTACT :
ROMAIN BERTON
ZI des Estroublans, 29 boulevard de l'Europe, 13127 Vitrolles
Tél : 06 07 29 98 55
rberton@prodim.com

VAST PRO

LES RH : UN ENJEU STRATÉGIQUE

« NOUS CROYONS QUE LA PERFORMANCE COLLECTIVE PASSE PAR L'HUMAIN. QUAND LES DIRIGEANTS SONT BIEN ENTOURÉS, LES ÉQUIPES FORMÉES ET LE CADRE RH CLARIFIÉ, TOUT DEVIENT PLUS FLUIDE ET COHÉRENT. ET CELA PROFITE À L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE. »

Benjamin Herbaut,
co-fondateur de VAST PRO

Sur un territoire en pleine mutation, la gestion des ressources humaines devient un enjeu stratégique de résilience collective. Pour les TPE et PME locales, souvent confrontées à des contraintes de temps ou de structuration, un accompagnement RH adapté représente un levier concret pour sécuriser l'activité, mobiliser les équipes et poser les bases d'un développement durable.

En particulier, des éléments clés souvent négligés, mais essentiels pour instaurer un cadre clair et protecteur ont besoin d'être revus régulièrement :

- **Conformité des contrats**
- **Réalisation des entretiens**
- **Mise à jour du document unique**
- **…**

Au-delà de cette mise en conformité, indispensable, l'enjeu est humain.

C'est dans cet esprit que nous agissons aux côtés des entreprises du territoire. Notre cabinet intervient en proximité, au plus près des réalités de terrain, pour structurer les fondamentaux. Nous concevons des parcours d'accompagnement combinant formations, ateliers et coaching. L'objectif est de renforcer la cohésion interne, d'outiller les managers, et de créer les conditions d'un climat social propice à l'engagement.

Sur le volet recrutement, **VAST PRO** accompagne les entreprises de l'analyse des besoins à l'intégration, en valorisant l'attractivité et la dynamique collective.

Chaque entreprise avance à son rythme, mais toutes gagnent à s'appuyer sur des repères communs. Nous proposons des solutions RH accessibles et solidaires, au service d'un territoire en mouvement.

CONTACT :
BENJAMIN HERBAUT
Tél : 06 14 78 22 37
benjamin.herbaut@vastpro.fr

APICOM

20 ANS AU SERVICE DU TERRITOIRE, 20 ANS DE PROXIMITÉ

«NOUS PRIVILÉGIONS LES COLLABORATIONS LOCALES POUR VALORISER VITROLLES. »

Depuis près de 20 ans, APICOM s'engage aux côtés des acteurs locaux en créant des enseignes, des signalétiques et des supports visuels qui valorisent notre territoire.

Ancré à Vitrolles, APICOM privilégie les collaborations avec des fournisseurs et partenaires du territoire, renforçant ainsi un écosystème local dynamique et solidaire.

Cette proximité nous permet de mieux comprendre les enjeux des entreprises du territoire et d'accompagner celles qui, comme nous, placent l'achat local au cœur de leur développement.

En travaillant main dans la main avec les entreprises de Vitrolles et des alentours, nous participons à la création de solutions visuelles qui racontent une histoire commune et reflètent l'identité locale.

CONTACT :
NICOLAS PERROT
Tél : 04 86 64 39 36
apicom.contact@gmail.com

CAPSTAN

DROIT À LA PREUVE : L'ADRESSE IP D'UN SALARIÉ, UNE DONNÉE PERSONNELLE ?

«UNE ADRESSE IP, MÊME INTERNE, CONSTITUE UNE DONNÉE PERSONNELLE SELON LE RGPD : SON UTILISATION SANS CONSENTEMENT EST ILLICITE. »

©DROITS RÉSERVÉS

La Cour de cassation a jugé le 9 avril (n° 23-13.159) qu'une adresse IP, même interne, constitue une donnée personnelle selon le RGPD, car elle permet d'identifier indirectement un individu. L'utilisation de cette donnée sans consentement et à des fins non prévues est donc illicite.

La décision écarte une preuve clé, posant la question de l'équilibre entre protection des données et droit à la preuve (Cass. ass. plén., 22 déc. 2023).

Cette décision ouvre le débat et une nouvelle analyse reste possible, en intégrant les exigences de proportionnalité, la légitimité de l'objectif poursuivi et la nécessité de garantir aux employeurs un accès effectif à certains moyens de preuve dans le cadre des relations de travail.

Ius Laboris France Global HR Lawyers
Capstan Avocats

CONTACT :
CATHERINE BERTHOLET
Tél:04 91 29 03 90

ELITE 4D

LES NUISIBLES COÛTENT CHER, L'INACTION, ENCORE PLUS

«PRÉVENIR LES INFESTATIONS, UN CHOIX INTELLIGENT ET RESPONSABLE»

ET SI LA MEILLEURE ARME CONTRE LES NUISIBLES ÉTAIT LA PRÉVENTION ?

Rongeurs, cafards, punaises de lit… Leur apparition n'est jamais sans conséquence : perte de stocks, interruption d'activité, dégradation de l'image de marque.

Pourtant, ces infestations auraient pu être évitées. La clé réside dans la capacité à anticiper les risques, à repérer les premiers signes d'alerte et à adopter les gestes adéquats. Visites régulières de contrôle, protocoles simples et formations pour sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques : des actions concrètes qui limitent les interventions d'urgence et qu'Elite 4D a choisi de proposer à ses clients.

Au-delà des économies, prévenir rassure collaborateurs, clients et partenaires en montrant une maîtrise des risques et un engagement responsable.
Préservez votre activité, agissez en prévention.

CONTACT :
ELITE 4D - SANDRINE ESPOSITO
Tél : 0983966601
www.elite4d.fr
5, Voie d'Angleterre, ACTIPOLE A4
13127 Vitrolles

RENAULT

LE DACIA BIGSTER : UN SUV ÉCORESPONSABLE AU SERVICE DU TERRITOIRE

«UNE PART BELLE FAITE AUX MATÉRIAUX RECYCLÉS ET ÉCO-RESPONSABLES, LE NOUVEAU DACIA BIGSTER S'IMPOSE SUR LE MARCHÉ DES C-SUV. »

Le nouveau Dacia Bigster incarne une approche innovante en matière de mobilité durable. Conçu avec des matériaux recyclés, notamment le Starkle® contenant jusqu'à 20 % de polypropylène recyclé, ce SUV intègre des protections de carrosserie non peintes, réduisant ainsi son empreinte carbone.

Cette démarche s'inscrit dans une volonté de proposer des véhicules robustes, fonctionnels et respectueux de l'environnement, répondant aux attentes des entreprises et des particuliers soucieux de leur impact écologique.

Avec ses motorisations électrifiées et son design pensé pour la durabilité, le Dacia Bigster offre une solution de mobilité adaptée aux enjeux contemporains du territoire.

Pour tout renseignement, contactez le commercial de Renault Vitrolles :

Vitrolles

CONTACT :
MATHIEU SYLLA
Tél : 06 59 05 69 02
mathieu.sylla@autosphere.fr

INFOS VITROPOLE

AUPIO | IVECO PROVENCE |

L'ESAT Les Pierres Fauves

aupio

FISCALITÉ : ET SI VOS BIENS ETAIENT SURTAXÉS À TORT ?

Propriétaires, une base cadastrale erronée peut alourdir durablement votre taxe foncière et la CFE de l'entreprise exploitante et freiner la valorisation de vos actifs. Dans 8 cas sur 10, des anomalies non corrigées persistent. Bonne nouvelle : des solutions existent. Grâce à un audit rigoureux, proposé par notre partenaire AUPIO, il est possible d'ajuster la fiscalité, sécuriser les relations locatives et retrouver une juste évaluation de vos biens.

RÉMUNÉRATION UNIQUEMENT EN CAS DE GAIN

TAXE FONCIÈRE & CFE: L'ENJEU D'UNE BASE JUSTE

En matière de fiscalité locale, les entreprises exploitantes comme les propriétaires fonciers sont soumises à deux impôts majeurs :

- **La Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties (TFPB),** à la charge des propriétaires ;
- **La Cotisation Foncière des Entreprises (CFE),** payée par les exploitants ou occupants.

Si leur champ d'application est différent, leur point commun est fondamental :
les deux reposent sur une base d'imposition commune : la valeur locative cadastrale.

ZOOM SUR LA VALEUR LOCATIVE CADASTRALE

Il s'agit d'un loyer annuel théorique attribué à chaque bien par l'administration fiscale, servant de base de calcul pour la TF comme pour la CFE. Cette valeur repose sur trois paramètres principaux :

- La **surface pondérée** des locaux,
- Leur **catégorie fiscale** (bureau, commerce, entrepôt…),
- Un **tarif de référence** fixé par la commune.

Cette base est ensuite multipliée par les taux d'imposition locaux pour déterminer les montants dûs.
En clair : une erreur sur cette base affecte simultanément les deux taxes.

DES ERREURS FRÉQUENTES ET PERSISTANTES

Dans **8 dossiers sur 10**, les bases cadastrales comportent des anomalies. Pourquoi ? Parce qu'elles reposent souvent sur des déclarations anciennes, rarement révisées.

Les erreurs les plus fréquentes sont :

- Des **surfaces surévaluées** ou des **espaces extérieurs** intégrés à tort dans l'assiette imposable,
- Des **catégories fiscales inadaptées,** avec des conséquences directes sur les coefficients de pondération,
- **Des évolutions des locaux** non déclarées : division, regroupement, changement d'usage,
- **Des oublis de mise à jour** lors de changement de locataire ou de propriétaire.

Résultat : une base fausse, reconduite année après année sans alerte… et une **fiscalité injustement alourdie.**

POURQUOI LE PROPRIÉTAIRE A-T-IL TOUT INTERET À FAIRE CORRIGER ?

Corriger une base erronée ne profite pas qu'au locataire !

Pour le propriétaire, les bénéfices sont multiples :

- **Valorisation de son actif :** un actif avec une fiscalité ajustée est plus attractif à la location ou à la vente.
- **Sécurisation juridique :** une base exacte réduit les litiges potentiels avec les locataires.
- **Meilleure transparence :** notamment dans le cadre des baux commerciaux ou de la refacturation.
- **Optimisation durable** : les dégrèvements obtenus sont souvent pérennes, donc les économies aussi.

POURQUOI SI PEU DE CORRECTIONS SPONTANÉES ?

Le système fiscal local est technique, opaque et peu documenté. Il n'est jamais automatiquement actualisé.

Une correction suppose :

- **Une analyse détaillée** du rôle fiscal et des plans,
- **Des échanges contradictoires** avec l'administration,
- **La constitution d'un dossier rigoureux**, argumenté techniquement.

Beaucoup de propriétaires et d'occupants **n'ont ni le temps ni les ressources** pour engager seuls ce processus.

L'EXPERTISE AUPIO : UN AUDIT COMPLET, SANS PERTE DE TEMPS

AUPIO propose un accompagnement clé en main, depuis la détection de l'erreur jusqu'à l'obtention du dégrèvement. Et pour nos clients, aucune démarche à effectuer : avec un simple avis de taxe foncière et une procuration, nous nous occupons de tout.

Notre méthode :

- **Visite terrain avec métrage précis des locaux par un expert,**
- **Analyse technique des plans cadastraux, déclarations et rôles fiscaux,**
- **Simulation financière des dégrèvements potentiels (année en cours + années passées),**
- **Gestion intégrale des échanges avec le service des impôts,**
- **Accompagnement jusqu'à l'arrêté définitif.**

- ☑ **Sans avance de frais**
- ☑ **Rémunération uniquement en cas de gain**
- ☑ **Partenariat tripartite fluide avec bailleur, locataire et administration**

TEMOIGNAGE CLIENT

« Nous avions une vision floue de nos bases fiscales. AUPIO nous a permis de comprendre, de corriger, et surtout de récupérer ce que nous ne devions pas. Leur intervention a réduit de 33% notre taxe foncière sur un site de 12 000 m² à Carpentras, avec un impact direct et positif pour nos locataires. Une approche rigoureuse, pédagogique et très efficace. »

Catherine FERREN, Propriétaire d'un actif logistique : entrepôt de 12000 m2 à Carpentras

ET CONCRÈTEMENT ? QUELS GAINS POSSIBLES ?

Exemple :

- **Taxe foncière initiale :** 30 000 €
- **Erreur identifiée :** 30 %
- **Gain obtenu :** 9000 € pour l'année N
- Et autant pour N-1 + gain durable chaque année suivante

Envie d'y voir clair sur vos bases fiscales ? Demandez une étude sans engagement.

CONTACT
BAPTISTE VAULTIER
Tél : 07 52 08 91 56
Mail : contact@aupio.fr
www.aupio.fr

IVECO PROVENCE
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE, SÉCURITÉ, CONFORT : RÉNOVER SON PATRIMOINE POUR CONSTRUIRE L'AVENIR

Face aux enjeux climatiques, à l 'évolution des usages industriels et aux mutations technologiques, la question de la rénovation des bâtiments d'activité devient centrale. Non seulement pour respecter les nouvelles normes, mais surtout pour inscrire les sites économiques du territoire dans une dynamique de transition durable. Certains propriétaires montrent que cette transformation est possible, réaliste et bénéfique à plusieurs niveaux.

C'est le choix opéré par IVECO Provence, membre de Vitropole et partenaire engagé de Vitropole Entreprendre, qui a initié dès 2023 un vaste programme d'investissements sur ses sites à Vitrolles. Cette démarche répond à une stratégie globale :

- Améliorer la performance énergétique,
- Adapter les infrastructures à l'évolution des mobilités et créer de meilleures conditions de travail pour les équipes.

UNE RÉNOVATION AMBITIEUSE ET PROGRESSIVE

Les premiers travaux ont concerné la réfection complète de la toiture du bâtiment Carrosserie, avec une isolation renforcée en mousse polyuréthane, gage de performance thermique. Sur le site Trucks, trois pans de toiture ont également été repris. En 2025, d'autres zones feront l'objet d'un remplacement de bac acier, dans une logique de continuité et d'optimisation des performances globales. Ces rénovations participent non seulement à la réduction de l'empreinte énergétique du site, mais aussi à une meilleure maîtrise des coûts de fonctionnement.

INTÉGRER LES NOUVELLES ÉNERGIES : UN IMPÉRATIF DE SÉCURITÉ

L'essor des véhicules à gaz et électriques impose des adaptations spécifiques. IVECO Provence a ainsi mis en place de nouveaux dispositifs de sécurité : détecteurs de gaz, caméras thermographiques, trappes de désenfumage automatiques, traçage au sol et zones techniques dédiées pour intervenir en toute sécurité sur les véhicules alternatifs. Des lignes de bus spécifiques ont également été installées pour permettre une maintenance adaptée des bus à énergie alternative.

Ces investissements, loin d'être simplement techniques, traduisent une capacité d'anticipation. Ils montrent qu'un propriétaire peut être moteur dans la modernisation du territoire, en s'adaptant aux transitions industrielles en cours.

CONFORT THERMIQUE ET EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE : CAP SUR 2025

Au-delà de la sécurité et de la conformité, la démarche intègre la qualité de vie au travail. En 2025, IVECO Provence prévoit l'installation de destratificateurs d'air dans ses ateliers. Cette technologie permet de redistribuer l'air chaud accumulé en hauteur, améliorant à la fois le confort thermique et l'efficacité des systèmes de chauffage. Ce projet bénéficie du soutien des dispositifs publics via les Certificats d'Économie d'Énergie (CEE).

Ce type d'aménagement, parfois méconnu, illustre l'intérêt d'un pilotage stratégique de la rénovation. Il démontre que les travaux énergétiques peuvent répondre simultanément à plusieurs objectifs : durabilité environnementale, attractivité du site, réduction des coûts, confort des occupants et valorisation patrimoniale.

CONTACT
JEAN-MARCEL RODRIGUEZ
COORDINATEUR HSE
IVECO PROVENCE
18 Avenue de Rome -
13127, Vitrolles - France

Un exemple inspirant
« Cette démarche engagée incarne parfaitement l'ambition collective : transformer le territoire par l'action, en s'appuyant sur des acteurs économiques impliqués et visionnaires. En modernisant ses infrastructures, IVECO Provence contribue non seulement à renforcer son propre outil de travail, mais participe à l'évolution d'un territoire plus résilient, plus attractif, et mieux préparé aux défis à venir. »
Renaud AGIER

L'ESAT LES PIERRES FAUVES : UN PAS DÉCISIF VERS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

L'ESAT Les Pierres Fauves, engagé dans le développement durable, franchit une nouvelle étape avec l'installation de panneaux solaires sur le toit de ses ateliers.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche globale visant à réduire l'empreinte carbone de l'établissement et marque un tournant significatif vers une production d'énergie plus verte et responsable.

Pour maximiser l'efficacité de cette installation, l'ESAT a opté pour des panneaux solaires bifaces, une technologie innovante permettant d'augmenter la production d'énergie, même en cas de faible ensoleillement. Ces panneaux captent la lumière du soleil non seulement par le dessus, mais également par le dessous, grâce à la réflexion des rayons sur les surfaces environnantes.

Pour améliorer la performance des panneaux, l'ESAT Les Pierres Fauves a fait appliquer une peinture réfléchissante sur le toit de ses ateliers. Elle améliore le rendement des panneaux bifaces en optimisant la réflexion des rayons du soleil, tout en renforçant l'isolation thermique de la toiture. Le confort et le bien-être de tous sont ainsi renforcés, tout en réalisant des économies d'énergie.

L'entreprise ATTILA, adhérente de Vitropole Entreprendre, spécialisée dans les solutions de toiture a réalisé le travail de peinture. Cette collaboration illustre parfaitement la synergie entre les entreprises de Vitropole et leur engagement commun pour l'environnement.

Par cette action, tous les professionnels ont été sensibilisés à l'importance des énergies renouvelables et à leur rôle dans la transition énergétique et la lutte contre le réchauffement climatique

ESAT LES PIERRES FAUVES
2 voie d'Angleterre 13127 Vitrolles
Tél : 04 42 15 93 55
etablissement@esatlespierresfauves.fr
Suivez-nous sur les réseaux sociaux

NOTRE ÉNERGIE VITROLLES : LA PLUS GRANDE COMMUNAUTÉ D'ÉNERGIE RENOUVELABLE DE FRANCE SE LANCE

La transition énergétique prend un tournant concret à Vitrolles. Après la signature du contrat de concession en mars dernier, la Ville, en partenariat avec SerenySun et Watteos, a tenu une réunion d'information pour les habitants, au mois de juin pour découvrir « Notre énergie Vitrolles », une communauté d'énergie locale et renouvelable, pionnière en France par son envergure.

Avec 6 MWc de puissance installée sur des sites municipaux et une production annuelle de 8 GWh d'électricité verte, ce projet ambitieux vise à offrir une énergie verte et locale à l'ensemble des acteurs du territoire : habitants, entreprises, commerces et établissements publics.

UN PROJET STRUCTURANT POUR L'AVENIR ÉNERGÉTIQUE DE VITROLLES

Notre énergie Vitrolles permet à ses membres de produire, consommer et partager une énergie solaire produite localement, dans une logique de circuit court et de résilience énergétique.

C'est un modèle innovant qui ouvre la voie à une transition collective, pilotée à l'échelle locale.

Pour en savoir plus, une information est publiée sur le site internet de la Ville reprenant les modalités pratiques pour des solutions de solarisation et de consommation pour les entreprises et les particuliers.

UNE OPPORTUNITÉ CONCRÈTE POUR LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

Une réunion spécifique sera organisée ultérieurement pour les entreprises. Plusieurs thèmes seront abordés :

- **Les ambitions de la Ville en matière de transition énergétique**
- **Le rôle du groupement SerenySun**
- **Watteos, en charge de la mise en œuvre**
- **Le fonctionnement de la communauté d'énergie**
- **Les bénéfices concrets pour les consommateurs et producteurs locaux**
- **Les démarches pour rejoindre la communauté dès 2025.**

Les entreprises pourront notamment :

- Auto-consommer de l'électricité verte locale, pour alimenter une part de leurs besoins, qu'elles soient propriétaires ou locataires de leurs bâtiments.
- Valoriser leur foncier (toitures, parkings, terrains) en y installant des panneaux solaires pour produire leur propre énergie, si elles en sont propriétaires.

Une occasion unique pour les acteurs économiques de maîtriser leur facture énergétique, améliorer leur bilan carbone et s'ancrer dans une dynamique territoriale vertueuse.

LE SALON PROFESSIONNEL

RENDEZ-VOUS

LE RENDEZ-VOUS DES ENTREPRENEURS

DES ENTRE-PRENEURS

13 NOVEMBRE 2025
DE 10H À 17H
SALLE GUY OBINO
À VITROLLES

Vitrolles
vivre ensemble

S'INFORMER S'INSCRIRE 04 42 89 02 02
WWW.VITROPOLE.COM

ORGANISÉ PAR
VITROPOLE Entreprendre

RDV DES ENTREPRENEURS : DES NOUVEAUTÉS POUR L'ÉDITION 2025

Le salon professionnel « RDV des Entrepreneurs » que nous organisons chaque année pour favoriser l'achat local et le sourcing de proximité se tiendra le jeudi 13 novembre à la salle Guy Obino à Vitrolles. Pour insuffler une nouvelle dynamique sur l'édition 2025, nous vous proposons plusieurs nouveautés.

UNE PLAGE HORAIRE MODIFIÉE

Le salon se tenait traditionnellement l'après-midi et se clôturait par un cocktail. Cette année, pour offrir une plus large amplitude, nous ouvrirons au public de 10h à 17h et nous proposerons un buffet le midi sous forme de « déjeuner business géant » (sur inscription exclusivement).

DES RENDEZ-VOUS D'AFFAIRES AVEC DES ACHETEURS

En partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat et le Conseil National des Acheteurs, nous allons inviter des acheteurs grands comptes publics et privés ainsi que des centrales ou groupements d'achat. Nous programmerons des rendez-vous d'affaires en amont pour les exposants. Pour les visiteurs, nous proposerons un speed business meeting avec ces acheteurs.

DES CONTACTS POUR VOTRE BUSINESS

Nous organiserons un speed business meeting entre exposants et visiteurs afin de permettre aux entreprises du territoire d'élargir et diversifier leur réseau.

DES ANIMATIONS LUDIQUES

La disposition des stands sera modifiée et des animations ludiques seront proposées aux visiteurs et aux exposants afin de favoriser la visite des stands, d'encourager les échanges de contacts et de marquer les esprits.

Ne manquez sous aucun prétexte cet évènement business !
Réservez dès à présent votre stand en allant dans la rubrique « Agenda » de notre site internet.

Informations :
Diane PINARD
Tel : 04.42.89.02.02
diane-pinard@vitropole.com

VITROPOLE Entreprendre

VERS UN TERRITOIRE D'EXCELLENCE DURABLE ET PARTAGÉE

DUSHOW

EDF Entreprises

Groupe Eaux de Marseille

Notre territoire est si précieux

SG SMC

transdev ALPILLES BERRE MÉDITERRANÉE

VEOLIA

---

aupio

Campus privé 20 ans

CBRE

CMI Services

Coloc Provence — Une entreprise du groupe Galilé

Association Les Fauvettes — ESAT Les Pierres Fauves

execo CONSEIL — Marketing & Communication

Arthur Loyd FIGUIERE Immobilier

FLS — LOCATION BTP & SERVICES

HBK EXPERT-COMPTABLE

INCENDIZ

Groupe IPPOLITO

IVECO PROVENCE

mooby — notre mobilier, votre évènement !

œnodépôt

PRODIM

supipgv — école supérieure

SwissLife — CASSAN DEGOIN AGENTS GÉNÉRAUX

VAST Pro — PUISONS DANS NOS TALENTS

---

abeille ASSURANCES — Cabinet SATIN - 13730 Saint-Victoret

cabinet abp — expertise comptable

A.C.S Nettoyage

apicom — ENSEIGNE & COMMUNICATION

AXXO — L'objet de votre communication

Groupe Berto

Ius Laboris France Global HR Lawyers — Capstan Avocats

COLAS

EIFFAGE ROUTE

Elite 4D

FARRUGIA Peinture

FINEO — UNE MARQUE DE EQUANS

PARASCANDOLA — GROUPE AUTOMOBILE

ROLAIX

SPOT — imprimeur sur mesure

THELYS AVOCATS

VINCI FACILITIES

Vitrolles

warmpac

yellowstudio — C Criscuolo

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE — Liberté Égalité Fraternité

ADEME — AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

DÉPARTEMENT BOUCHES-DU-RHÔNE

LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

Vitrolles vivre ensemble